

Zmiany w przepisach dotyczące świadczeń pielęgnacyjnych

Od 1 lipca 2013r. świadczenia opiekuńcze są już przyznawane na nowych zasadach. Nowelizacja ustawy o świadczeniach rodzinnych obowiązująca od 1 stycznia 2013r., skutkuje zmianami w ustalaniu prawa do pobierania świadczenia pielęgnacyjnego oraz wprowadza nowe świadczenie – tzw. specjalny zasiłek opiekuńczy.

Z upływem 30 czerwca 2013r. z mocy prawa wygasły wszystkie decyzje przyznające świadczenia pielęgnacyjne wydane na podstawie przepisów obowiązujących do 31 grudnia 2013r. o świadczeniach rodzinnych. Osoby, które chcą nabyć prawo do świadczenia pielęgnacyjnego, muszą złożyć nowy wniosek do miejscowych organów.

Zmiany od 1 lipca 2013 roku

Kwota świadczenia pielęgnacyjnego wzrosła ze 520 zł do 620 zł. Przysługuje ono niezależnie od dochodów rodziny tytułem opieki nad niepełnosprawnym dzieckiem. Do świadczenia pielęgnacyjnego przysługują dodatki: 100 zł za każdy miesiąc od stycznia do czerwca 2013r. oraz 200 zł za każdy miesiąc od kwietnia do grudnia 2013r.

Świadczenie pielęgnacyjne jest przyznawane w pierwszej kolejności matce lub ojcu, opiekunom faktycznym dziecka, osobie będącej rodziną zastępczą spokrewnioną. Innym osobom niż spokrewnione w pierwszym stopniu z osobą wymagającą opieki świadczenie może zostać przyznane, ale po spełnieniu dodatkowych warunków.

Specjalny zasiłek opiekuńczy

Specjalny zasiłek opiekuńczy przysługuje osobom, na których ciąży obowiązek alimentacyjny, jeżeli rezygnują z zatrudnienia celem sprawowania stałej opieki nad osobą legitymującą się odpowiednim orzeczeniem niepełnosprawności.

Kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego wynosi 520 zł, jednak przysługuje wówczas, gdy łączny dochód rodziny osoby sprawującej opiekę oraz rodziny osoby wymagającej opieki w przeliczeniu na osobę, nie przekracza kryterium dochodowego w wysokości 623 zł netto.

Osoba ubiegająca się o zasiłek dodatkowo jest zobowiązana dołączyć dokument potwierdzający rezygnację z pracy, np. świadectwo pracy.

Warto zaznaczyć, że organ przyznający prawo do tego świadczenia prowadzi rodzinny wywiad środowiskowy w celu weryfikacji spełnienia warunków od których jest uzależnione jego przyznanie. Ocenie podlega także fakt, czy osoba zrezygnowała z pracy celem opieki nad chorym dzieckiem, czy też ustanie stosunku pracy nastąpiło w związku z innymi okolicznościami.

Warszawa, 05.08.2013r.

Justyna Sędek
Specjalista ds. Kadr i Płac, **Departament Kadr i Płac ACC Advanced Solutions**